

Works Review

採用総括 セミナー

9.13 WED 13:00-15:10

企業人事担当者・
大学キャリアセンター向け

事前予約制

Zoom配信

26卒採用
マーケット予測

24卒総括と25卒速報から
考える一手

視聴
無料

第二部

第二部

14:10-15:10

理系学生を確保する
インターンシップとリクレーター活動
～多様な事業とキャリアの解像度を上げる～



NTTデータ

村上 裕一 様



パナソニック

櫻井 修治 様

ON AIR中のご質問はチャットにご投稿ください。

AGENDA

- 14:10~ 趣旨・ゲストのご紹介
- 14:15~ トークセッション
- 14:55~ Q&A

Works Review

お願い

アンケートへのご協力をお願いいたします。
ON AIR後、事務局からのメールに
添付されているURLからお答えください。

回答期限 ☞ 本日中午

GUEST

村上 裕一 様

株式会社NTTデータグループ

コーポレート統括本部 人事本部 人事統括部 採用担当
課長



2009年入社。研究開発部門にてAIをはじめとした情報活用のR&Dに従事。
そこで得た知見を武器とし、データサイエンティストとして
データ分析を用いたお客様の課題解決の支援や、
コンサルタントとして情報活用を軸とした新たなお客様の業務の立案など、業種業界横断で活躍。
現在は新卒採用全般を担当。

GUEST

櫻井 修治 様

パナソニック オペレーショナルエクセレンス株式会社
リクルート&キャリアクリエイトセンター
採用部 タレントエクスペリエンスデザイン二課
課長

大手メーカー、パナソニック関連会社、
ベンチャー企業にて中小企業の採用支援業務に携わる。
2019年1月パナソニック入社。
現在は全社技術系採用の企画、運営をご担当。



TALK SESSION



株式会社NTTデータグループ
村上 裕一様



パナソニック
オペレーショナルエクセレンス株式会社
櫻井 修治様

Works Review

採用概要 NTTデータ様

採用職種・採用人数

- ・ SE／コンサル／営業コース、建築系、電力系、法務、財務、人事の6つのコース制（300人）

課題や取り組みのTOPICS

- ・ 多様な事業領域と職種の理解をどのように促すか。
- ・ 「理系人材」だけではなく、「専門性」「多様な価値観や考え方」などを持つ人財をどのように獲得するか。

採用概要 パナソニックグループ様（グループ9社）

採用職種・人数

- ・ 技術系（約700名）
- ・ 事務系（約300名）
- ・ クリエイティブ系（約10名）

課題や取り組みのTOPICS

- ・ 事業会社化を経て、主たる事業ポートフォリオが変化していることが学生に認知されていない。
- ・ 推薦のあり方の見直し

TALK SESSION①

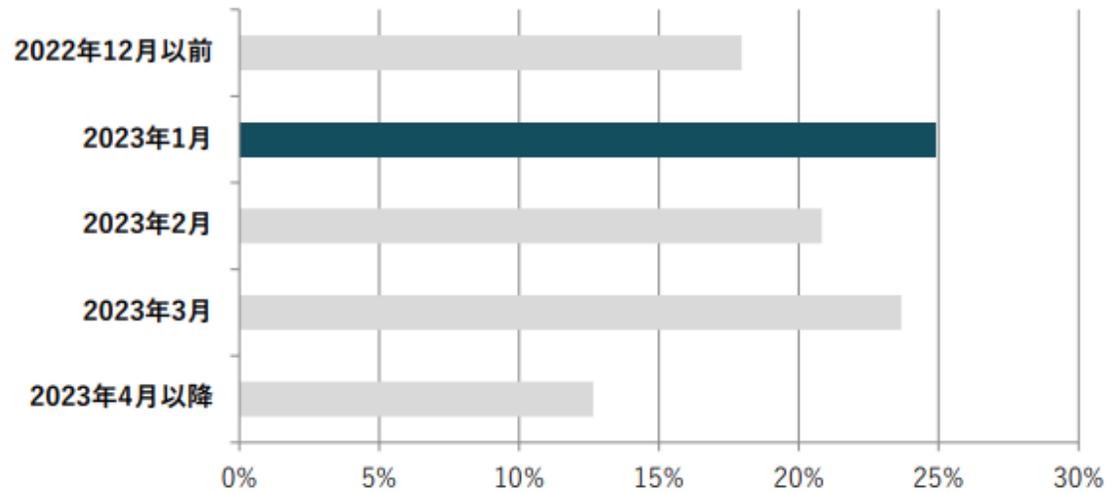
24採用の振り返り
新たな課題

Works Review

| 早期選考について

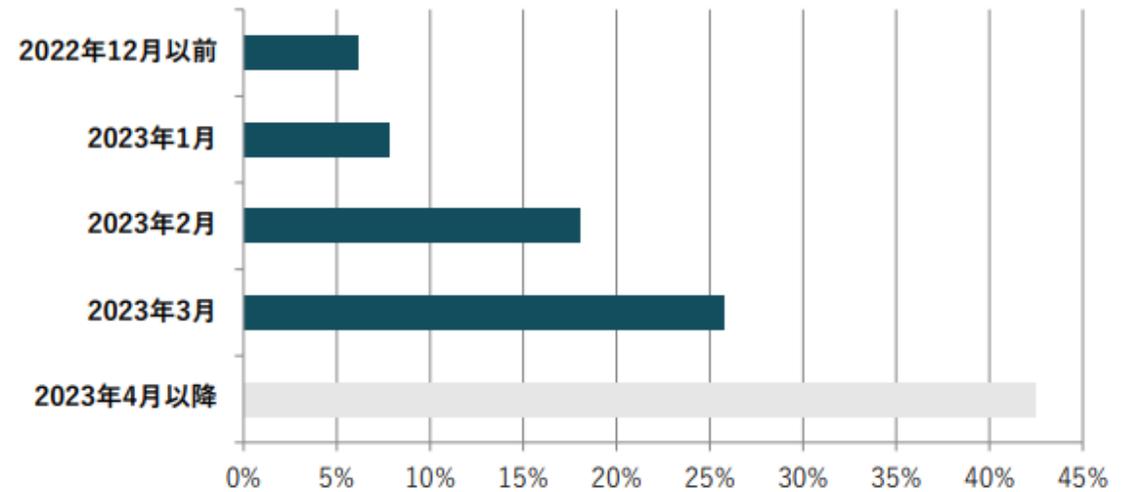
インターンシップを含む広報活動前倒しに伴い、早期化の傾向は顕著にみられており、3月以前から選考～内々定出しを行う企業は少なくない状況に。

2024年卒採用において、
(早期を含む) 選考はいつから開始しましたか。



年内から約18%は早期選考を実施しており、2月までのプレ期間で約64%の企業が早期選考を開始している。

2024年卒採用において、
内々定出しはいつから開始しましたか。



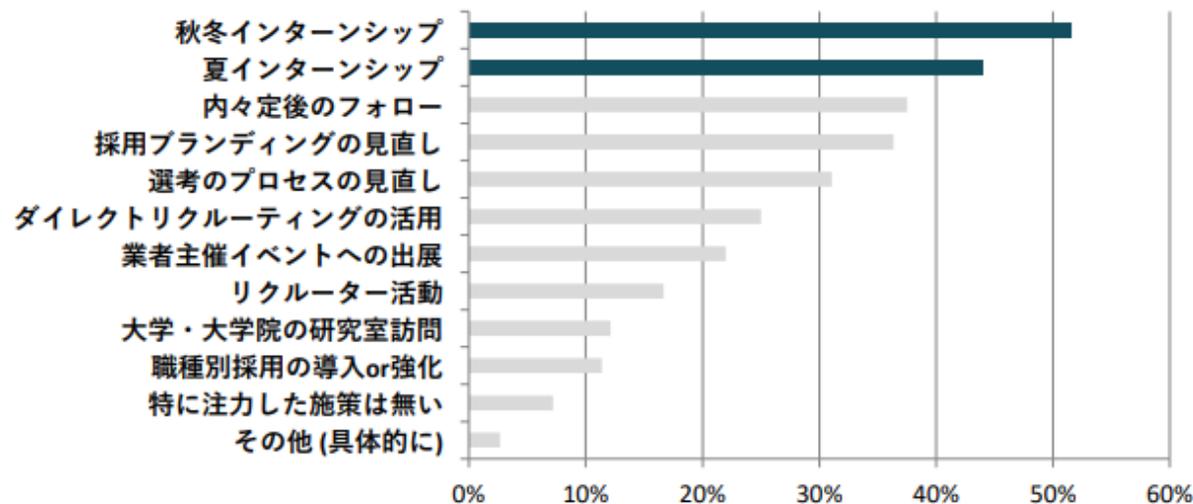
内々定出しを行う企業のボリュームゾーンは4月以降であるものの、3月以前から実施している割合は約58%にもおよぶ。

注力した施策と課題感

活動の早期化に伴い、インターンシップ強化へ乗り出す割合が多数。
その反動として、母集団形成や選考・内々定辞退を課題とする企業も多い。

2024年卒採用活動において
特に注力した施策について教えてください。

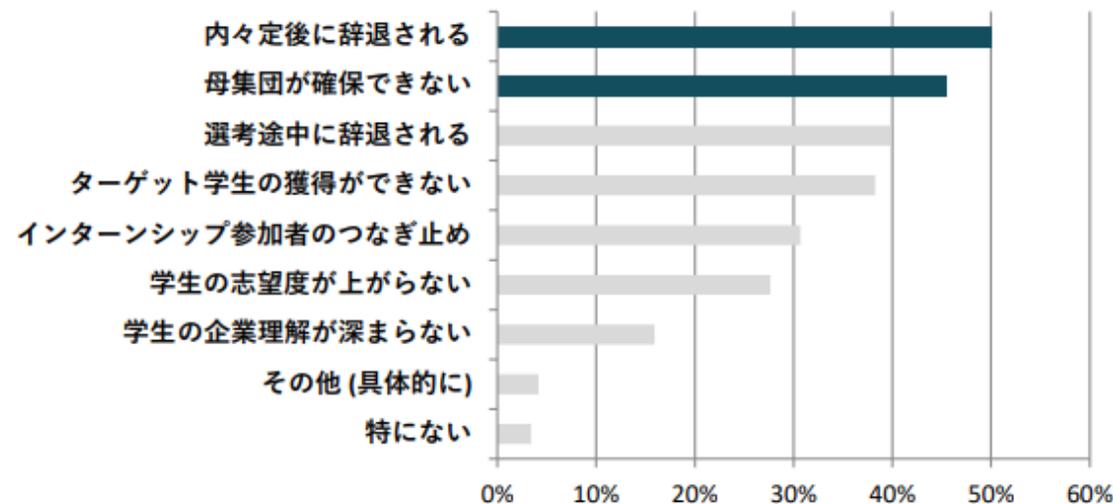
※複数回答可



各社ISをかなり意識している印象。また学生の辞退リスクに備え、その防止策や採用ブランディング強化もトレンドに。

2024年卒採用活動において
苦労した点を教えてください。

※複数回答可

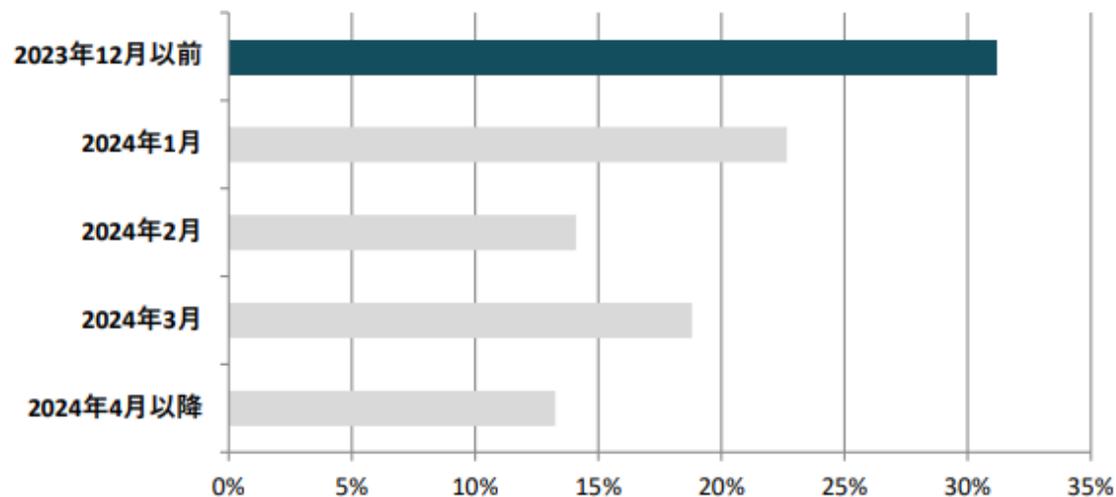


課題として内々定の辞退と母集団確保が拮抗している。またターゲット学生に出会えないというマッチング面の苦労も。

採用スケジュールについて

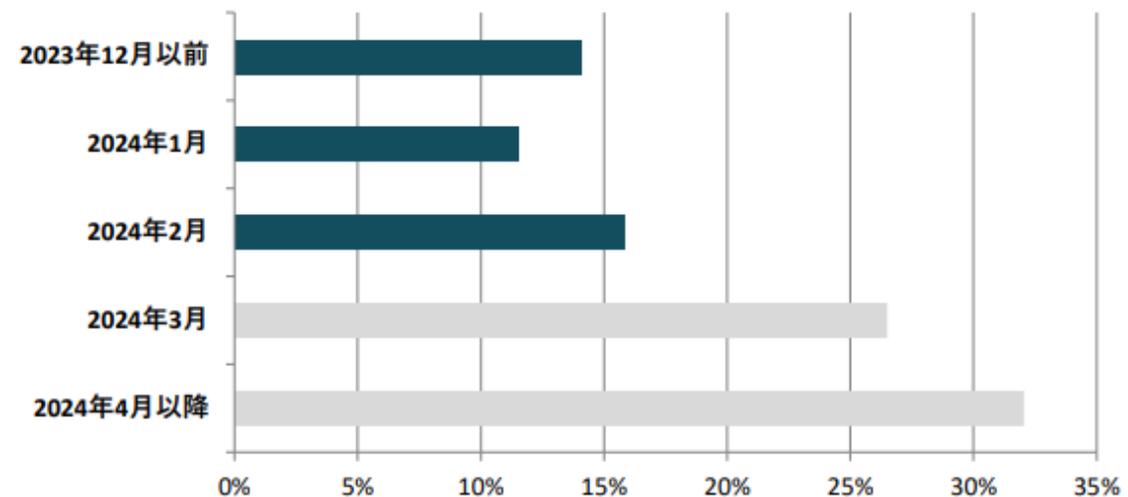
インターンシップのルール変更も実施されたなか、スケジュールの早期化はさらに進行していく傾向か。

2025年卒採用活動において、
(早期含む) 選考はいつから開始する予定ですか。



約31%の企業は年内から選考を開始する予定。3月以降で開始する割合の方が少数派となっている。

2025年卒採用活動において、
内々定出しはいつから開始する予定ですか。



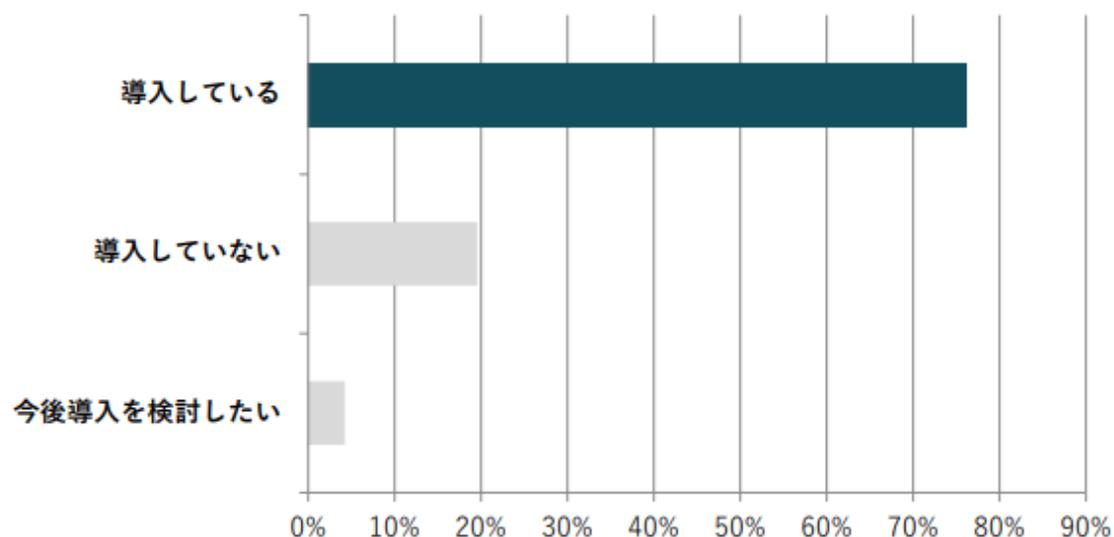
内々定出しの開始時期についても、約41%の企業は2月までのプレ期間を予定している。

採用管理システムについて

8割近くの企業が採用管理システムを導入している。

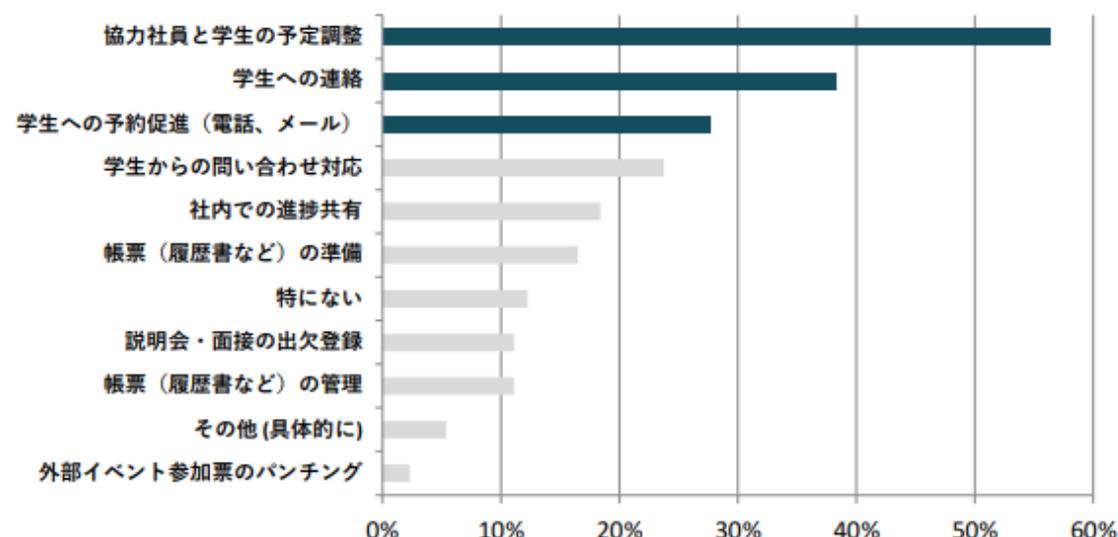
採用業務の工数増加に伴って、いかに効率化を図っていくかが大きなテーマになっている。

採用管理システムの導入状況について
教えてください。



導入済みの企業が約76%となり、採用業務において必要不可欠なツールとして浸透している様子がうかがえる。

採用業務の中で、手間がかかっていると感じる項目
について教えてください。 ※複数回答可

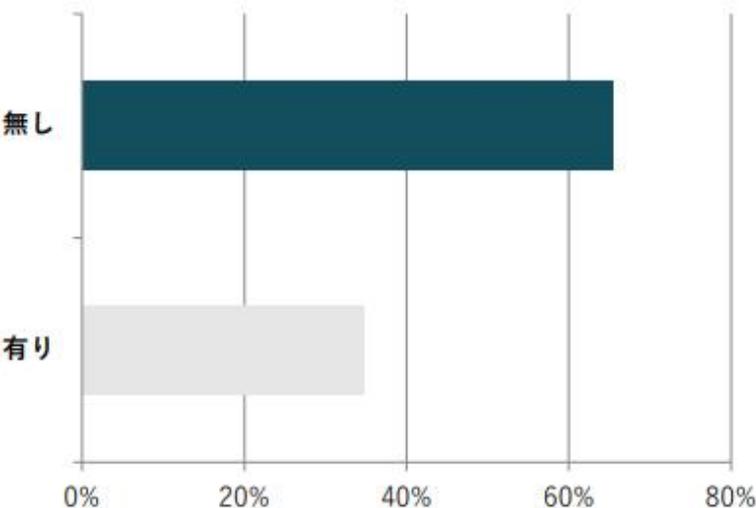


面接官・リクレーターと学生の予定調整や予約促進、問い合わせ対応、帳簿管理など、多岐にわたり工数がかかっている模様。

リクルーターの活用

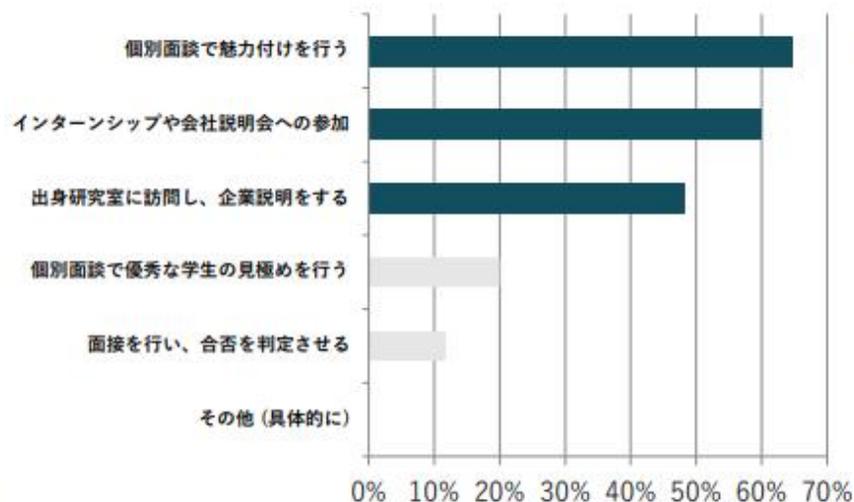
リクルーターの活用で採用力UPを狙う企業が一定確認されるなか、アサインされた社員のスキルや活動量の差を課題にあげるケースは多い。

2024年卒採用活動において、リクルーター活用の有無を教えてください。



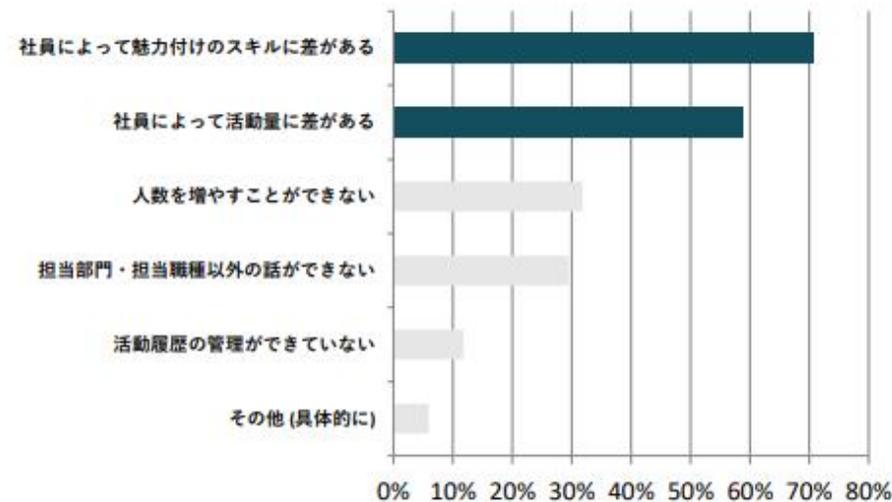
24卒採用活動においては、約4割の企業がリクルーター制度を活用。

「有り」と答えた方にお聞きします。リクルーターの具体的な活動内容を教えてください。 ※複数回答可



活動内容は個別面談やIS・説明会への動員、研究室訪問などが中心。

「有り」と答えた方にお聞きします。リクルーター活動で苦労している点を教えてください。 ※複数回答可



リクルーター社員のスキル・活動量の差には大きな課題がある模様。

TALK SESSION②

学生からの
認知獲得のために

Works Review

TALK SESSION③

企業理解のための
導線設計とは

Works Review

TALK SESSION④

リクルーター・社員の
インセンティブや
モチベーション形成

Works Review



アンケートへのご協力をお願いいたします。
ON AIR後、事務局からのメールに
添付されているURLからお答えください。

回答期限 ☞ 本日中午

Works Review

採用総括 セミナー

9.13 WED 13:00-15:10

企業人事担当者・
大学キャリアセンター向け

事前予約制

Zoom配信

26卒採用
マーケット予測

24卒総括と25卒速報から
考える一手

視聴
無料

アンケートのご協力をお願いいたします



第二部

14:10-15:10

理系学生を確保する
インターンシップとリクルーター活動
～多様な事業とキャリアの解像度を上げる～



NTTデータ

村上 裕一 様



パナソニック

櫻井 修治 様

ご視聴ありがとうございました